

**TOIMINTAKERTOMUS/
TOIMINTASUUNNITELMA**

**2025
2026**



HYMY lempeästi
ULKOILUA lähellä
KOTOILUA KYLLÄ
KAVERIA OMAN NÄKÖISTÄ
EI JÄTETÄ HYVÄ TUOKSU

I Tervetuloa
L O kreivinkoto
A huumoria
ELÄMYKSIÄ
VALLATON

KETTERÄ
 VALLATON
 OMAN NÄKÖISTÄ
 KYLLÄ
 KYLLÄ
 KYLLÄ






”

*Täällä hoitopaikassa on
turvallinen olla ja meistä
pidetään niin hyvää huolta.*

Keisarinkodon asukas

Kototiimin

TOIMINTA-AJATUS

Kototiimi tarjoaa yhteisöllistä asumispalvelua, kotihoitoa ja tukipalveluita pääasiassa ikääntyneille asiakkaille. Luomme turvallisen ja viihtyisän asumisympäristön, jossa yhteisöllisyys on keskiössä.



Palvelumme on suunnattu henkilöille, jotka eivät tarvitse ympärivuorokautista palveluasumista, mutta joille täysin itsenäinen asuminen ei ole mahdollista tai tuntuu turvattomalta.

Uskomme, että jokainen meistä kaipaa ympärilleen ihmisiä, jotka rikastuttavat arkea ja tuovat siihen mielekkyyttä. Jokainen asiakas voi osallistua yhteisölliseen toimintaamme omien toiveidensa mukaan – osa on aktiivisesti mukana, kun taas toiset viihtyvät enemmän omissa rauhassaan.

Meille tärkeintä on tarjota mahdollisuus osallistumiseen ja sosiaaliseen vuorovaikutukseen, mutta päätös on aina asiakkaan oma. Kototiimissä asiakkaamme pysyvät oman elämänsä ohjaajina.

Kototiimin missio ja visio ohjaavat toimintaamme kohti asettamiamme tavoitteita.

Arvomme muodostavat kulttuurimme ytimen. Ne ohjaavat päivittäistä toimintaamme sekä ajatteluamme yhteistyöhön asiakkaiden, kumppaneiden ja toistemme kanssa.

ARVOT

MITEN ARVOT NÄKYVÄT TOIMINNASSAMME?
LUE LISÄÄ NETTISIVUSTOLTA:
WWW.KOTOTIIMI.FI/ARVOT

MISSIO

TEEMME ARJESTAMME ELÄVÄÄ JA SUJUVAA

VISIO

MEILLÄ ASIAKAS SAA VALITA USEAMMIN

HYVÄ HOITO JA PALVELU - YKSILÖLLISYYS - AVAIMUUS - JATKUVA KEHITYS

Toimitusjohtajan tervehdys

Vuosi 2025



Vuosi 2025 on ollut Kototiimille merkityksellinen kasvun ja oppimisen vuosi. Vuoden alussa uusi Kreivinkoto avasi ovensa, ja pääsimme käynnistämään toimintamme vahvoista lähtökohdista. Kaikki oli valmiina: toimiva palvelukokonaisuus, osaava ja sitoutunut henkilöstö sekä Keisarinkodon vankka tuki uudelle sisaryksikölle. Lähdimme liikkeelle yhteisellä tavoitteella – tarjota asukkaillemme mahdollisimman laadukasta, turvallista ja yhteisöllistä asumista niin Keisarinkodolla kuin uudella Kreivinkodollakin.

Vuoden aikana yksiköidemme tiimit tekivät tiivistä yhteistyötä erityisesti perehdytyksen, omavalvonnan sekä työsuunnittelun kehittämisessä. Yhdessä olemme rakentaneet entistä sujuvampia toimintatapoja ja vahvistaneet arjen toimivuutta. Samalla olemme syventäneet ymmärrystämme asukkaidemme toiveista, tarpeista ja elämäntarinoista. Näin pystymme toteuttamaan missiotamme joka päivä: tehdä asukkaidemme arjesta elävää, merkityksellistä ja turvallista.

Vuosi 2025 tarjosi myös lukuisia lämpimiä ja yhteisöllisiä hetkiä. Teimme aktiivista yhteistyötä lähialueen kumppaneiden kanssa ja järjestimme monia yhteisiä tuokioita. Päivätoimintamme tuotti päivittäin virikkeellistä ja aktivoivaa toimintaa asukkaillemme. Omaisyhteistyötä vahvistettiin, viestintää kehitettiin ja uusia tapoja kohdata omaisia otettiin käyttöön. Arkeen kuului paljon ulkoilua omalla pihalla, lähialueella ja lähiluonnossa, yhteisiä juhlia sekä vieraillevien esiintyjien tuomaa iloa. Nämä hetket tekevät yhteisöistämme eläviä ja ainutlaatuisia.

Kulunut vuosi toi mukanaan myös monia uusia asukkaita. Yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa on ollut sujuvaa ja rakentavaa. Vaikka muutokset palveluissa, laskutuksessa ja organisaatioissa ovat ajoittain tuoneet haasteita, olemme ratkaisseet ne hyvässä yhteistyössä ja katsomme tulevaan luottavaisin mielin.

Vuosi 2026 näyttää Kototiimille jälleen uusia mahdollisuuksia. Keisarinkoto ja Kreivinkoto ovat täynnä elämää, ja seuraava suuri askel on jo näkyvissä: uuden Keisarinnan yksikön toiminta käynnistyy Piikkiössä lokakuussa 2026. Keisarinnaan tulee 20 ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkaa ja 40 yhteisöllisen asumisen paikkaa.

Olemme valmiita tähän kasvuun. Palvelukokonaisuutemme on vahva, henkilöstömme ammattitaitoista ja motivoitunutta, ja nykyiset yksikkömme tukevat uutta sisartaan alusta alkaen. Tavoitteemme pysyy kuitenkin samana kuin aina: tarjota asukkaillemme laadukasta, turvallista ja välittävää yhteisöllistä asumista – aivan kuin jokainen heistä olisi meille oma läheinen.

Yhteistyöterveisin,
Kaisa Aare-Puff,
Toimitusjohtaja

Johdon esittely



Kaisa Aare-Puff

Toimitusjohtaja
p. 044 029 2077
kaisa.aare-puff@kototiimi.fi



Janna Shipley

Keisarinkoto, tiimivastaava
Kototiimi, projektipäällikkö
p. 044 026 1195
janna.shipley@kototiimi.fi



Sofia Heinonen

Keisarinkoto, palvelupäällikkö
p. 044 728 2025
sofia.heinonen@kototiimi.fi



Hanna Nieminen

Kreivinkoto, tiimivastaava
p. 044 018 4560
hanna.nieminen@kototiimi.fi



Anne Holmberg

Kreivinkoto, palvelupäällikkö
p. 044 775 1917
anne.holmberg@kototiimi.fi

Henkilökunta ja arvot

Kototiimin henkilökunta koostuu alan ammattilaisista, jotka työskentelevät arvojemme mukaisesti.

Hoitajamme ovat ystävällisiä, luotettavia ja heidät on koulutettu sertifioitujen toimintakäsikirjamme mukaiseen toimintaan. Meille on tärkeää asiakkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja toimintakyvyn tukeminen.

Palvelulupauksemme

*Sinulle
omaa elämää*

Mitä palveluita tarjoamme?

Mitä on hyvä palvelu?

Haluamme Hovi-merkeillä kertoa, miten toteutamme asiakasläh- töistä palvelua. "Sinulle omaa elämää"-tunnuslauseemme ku- vastaa arvomaailmaamme, asi- akkaidemme kunnioittamista ja tasa-arvoisuutta. Nämä asiat huomioimalla uskomme, että asiakkaamme on meillä oman elämänsä päähenkilö.

HoviAsunto

Meillä asut omassa, viihtyisässä asun- nossasi jonka voit kalustaa mieleiseksesi. Osassa asuntoja on myös minikeittiö ja kaikissa on oma, täysin esteetön WC/ suihkutila.

HoviMenu

Meillä maistuva ruoka on tärkeä osa viihtymistä ja hyvää oloa. Erilaiset vai- toehdot pitävät ruokavalion laajana ja terveellisenä sekä mielen virkeänä. Huomioimme myös juhlahetket.

HoviVireys

HoviKlubi-päivätoimintamme pitää virkeänä, samoin muu järjestämämme aktiviteetti. Käytämme myös tarkkaan hyväksi mahdollisuudet yhteisölliseen ajanvietteeseen.

HoviTurva

Yhteisöllisessä asumisessa et jää kos- kaan yksin. Ympäristö on turvallinen ja henkilökuntaamme on aina lähettyvillä. Apua saa aina pyytämällä. Tilat ovat turvalliset ja viihtyisät.

HoviKunto

Sinulle tehdään henkilökohtainen hoito- ja palvelusuunnitelma, jota päivitetään säännöllisesti. Pyrimme omalla toiminnal- lamme tukemaan itsenäistä toimintaasi ja parantamaan jaksamistasi.

HoviTerveys

Meillä on helppoa käydä ulkoilemassa joka päivä. Viherpeukaloilla on mahdol- lisuus puuhastella kasvien ja marjapen- saiden parissa.

HoviReissu

Teemme HoviKlubilla myös virtuaali- sia elämysmatkoja yhdessä. Virkistys-, asiointi- ja harrastusreissuille järjes- tämme tarvittaessa henkilökohtaisen avustajan mukaan.

HoviYhteisö

Meillä jokaisella on vähintään yksi ystävä. HoviKlubi-päivätoiminta ja muu yhteinen toiminta luo mahdollisuuksia tutustua toisiin. Yhteisöllinen toiminta tukee toisista huolehtimista.



Asiakkaaksi

MEILLE

Olemme palveluseteli- ja ostopalvelutuottajana Varsinais-Suomen Hyvinvointialueella (Varha). Myös itsemaksavana voi tulla asiakkaaksi. Hinnoittelumme perustuu asiakkaan hoivan ja tuen tarpeeseen.

Oman alueen palveluohjaajat neuvovat palveluseteli- ja ostopalveluasioissa. Keisarinkotoon ja Kreivinkotoon voi myös ottaa yhteyttä suoraan, niin neuvomme ja esittelemme paikkoja mielellämme.



OTA YHTEYTTÄ



kaisa.aare-puff@kototiimi.fi



044 029 2077



www.kototiimi.fi/asiakkaalle



Mistä Keisarinkodon nimi juontaa?
Tutustu tarinaan: <https://kototiimi.fi/tarina/>



Keisarinkoto

KULTTUURI JA PERINTEET

Keisarinkodon HoviTeema pitää sisällään Kulttuurin ja Perinteet. Kaarinassa meitä ympäröivä Raadelman kartanon historia ja Varsinais-Suomen vahva kulttuuriperinne antaa meille teemoja juhlaan, muisteluun ja uuden oppimiseen.

Jotta mieli varmasti pysyy virkeänä, etsimme yhdessä elämyksiä ja kokemuksia myös muista kulttuureista, sillä juhlia ei mielestämme ole koskaan liikaa. Arkemme sujuu voimavaralähtöisesti, kuntouttavalla työotteella, perinteitä kunnioittaen.

Teemastamme ammennamme mielekästä tekemistä ja puuhia, jotka ylläpitävät toimintakykyä. Heittäydymme vallattomasti hetkeen, ilon ja valon retkeen.



Kreivinkoto

KUNNIOITUS JA VAPAAUS

HoviTeemamme Kunnioitus ja Vapaus ovat Kototiimin perusarvoja, jotka korostavat asiakkaidemme ihmisarvoa ja yksilöllisyyttä.

Ikääntyneille asiakkaillemme nämä arvot merkitsevät mahdollisuutta elää oman näköistä elämää turvallisessa ympäristössä, jossa heidän toiveensa ja tarpeensa huomioidaan. Näin asiakkaan itsemääräämisoikeus säilyy, ja hän voi tehdä itsenäisiä päätöksiä elämäänsä koskevissa asioissa, saaden samalla tarvitsemaansa tukea ja ohjausta.

HoviTeema

Toiminta

Tervehdys Keisarinkodolta



**Kurkista Keisarinkodon tiloihin, ks. video
YouTubesta, hakusanalla "Vierailu Keisarinkodossa"
(<https://youtu.be/-DUhnHLAIKw>)**

Keisarinkoto, avainlukuja

Perustamisvuosi

2021

Asiakaspaikkojen lkm

30/30

Henkilökuntamäärä

14 (lisäksi tuntityöntekijöitä ja keikkareita)



*Omaevalvontasuunnitelma on
luettavissa nettisivuiltamme.*

Keisarinkodon vuosi on ollut aktiivinen ja lämminhenkinen. Talo on täynnä keskustelevia, iloisia ja elämänhalukkaita asiakkaita. Henkilöstö on vakiintunut ja olemme yhdessä kehittäneet käytäntöjämme niin, että asiakkaiden arki on entistä laadukkaampaa ja osallistavampaa, samalla kun henkilöstön osaaminen vahvistuu.

Vuoden 2025 avaintehtävät on toteutettu loistokkaasti. Henkilöstöpalavereita on kehitetty tukemaan paremmin avointa ja rakentavaa vuorovaikutusta. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus tuoda näkemyksensä esiin ja osallistua yhteisen toiminnan kehittämiseen. Työntekijöiden vastuualueet on jaettu omien vahvuuksien ja mielenkiinnon kohteiden mukaisesti. Arjen vastuut ovat selkeät ja jokainen työntekijä pystyy tuomaan osaamisensa ja vahvuutensa osaksi yhteistä toimintaa mutkattomasti. Henkilöstömme on motivoitunutta, kehitysmuoteista ja ammattitaitoista. Olemme sitoutuneet tukemaan avointa keskustelua, hyödyntämään toistemme vahvuuksia ja lisäämään työmotivaatiota yhteisön hyvinvoinnin edistämiseksi. Henkilöstömme viihtyy töissä ja työtyytyväisyyskyselyn tuloksetkin kuvastavat tätä 3.8/4 tuloksella.

Omahoitajamallia on kehitetty edelleen, jotta asiakkaat saavat yksilöllisen kokemuksen tutulta hoitajalta. Tämä on lisännyt ymmärrystä asiakkaan historiasta sekä toiveista, ja vahvistanut palvelun laatua. Asiakkaiden tarpeiden ja toiveiden huomioiminen on keskeinen osa laadukasta palveluamme.

Kuntouttava työote on keskeinen osa arkeamme; asiakkaat osallistuvat omien voimavarojensa mukaan omaan arkeensa ja heidän itsemääräämisoikeuttaan kunnioitetaan. Päivätoimintaa on toteutettu suunnitellusti kolme kertaa päivässä ja jokaiselle asiakkaalle löytyy mieleistä tekemistä. On jump-paa, pelejä, askartelua, neulontaa – saamme myös ajoittain nauttia päiväkodin pienten lasten kyläilystä, joka ilahduttaa aina asiakkaitamme.

Asiakkaamme kohdataan kokonaisuena – elämänsä, toiveidensa, tapojensa ja tahtonsa kanssa. Asiakaskokemuksen laadun ylläpitäminen ja kehittäminen ovat keskeisiä tavoitteitamme.

Kototiimi kasvaa ja kehittyy, mutta yhdestä asiasta emme tingi koskaan: ihmisestä. Tavoitteemme on olla koti, jossa elämä saa jatkua omana itsenään, arvokkaana ja merkityksellisenä.

Lämpimin terveisin – yhdessä arkea ja hyvää elämää rakentaen; Sofia Heinonen, Palvelupäällikkö, Keisarinkoto

Toiminta

Tervehdys Kreivinkodolta

Vuosi 2025 oli Kreivinkodon ensimmäinen toimintavuosi. Vuoden lopussa kaikki asiakaspaikat olivat täynnä ja toiminta tasaantunut.

Kreivinkodon asiakkaat ovat tyytyväisiä asumiseensa ja saamaansa palveluun. He nauttivat erityisesti yksikön runsaasta päivätoiminnasta, jota toteutetaan kolme kertaa päivässä, vuoden jokaisena päivänä. Kreivinkodolla tarjottava ruoka saa paljon kiitosta asiakkailta ja ateriat rytmittävätkin mukavasti päiviämme.

Kreivinkodon tilat ovat osoittautuneet toiminnan kannalta toimiviksi – ei liian pieniksi, eikä liian suuriksi. Kreivinkodolla asuvat kokevat olonsa turvalliseksi. Asiakkaat ovat itse mukana oman asumisensa ja arkensa suunnittelussa viikoittain pidettävillä asiakaspalavereilla.

Vakituinen henkilökunta on löytynyt ja on hitsautumassa hyvää vauhtia toimivaksi työyhteisöksi, jossa jokaisella on oma tärkeä tehtävänsä kokonaisuuden kannalta. Valmiiden ammattilaisten lisäksi meillä työskentelee oppisopimusopiskelijoita, joista yhdessä oppilaitosten kanssa koulutamme osaavia tulevaisuuden ikäihmisten hoitajia.

Oppisopimusopiskelijoiden lisäksi hoitoalan opiskelijat ovat suorittaneet meillä eri pituisia työharjoittelujaksoja pitkin vuotta.

Aurinkoisin terveisin,
Anne Holmberg, Palvelupäällikkö, Kreivinkoto



*Kreivinkoto aloitti toimintansa
Liedossa tammikuussa 2025*

Kototiimin tarina

– Palvelua omalle vanhemmalle

Palvelua omalle vanhemmalle – rohkeasti ja tinkimättä

Kototiimi syntyi ajatuksesta, joka on meille kaikkein tärkein – ja samalla kaikkein vaativin: **millaisen hoivan ja arjen haluimme omalle vanhemmallemme?**

Emme tyydy hyvään. Emme tyydy riittävään. Meille riittää vain sellainen hoiva, jonka puolesta voimme seistä ylpeinä ja katsoa itseämme peilistä. Hoiva, jossa ihminen kohdataan kokonaisuena – elämänsä, toiveidensa, tapojensa ja tahtonsa kanssa.

Me Kototiimissä uskomme, että ikääntyminen ja mahdollinen muistisairaus ei vie ihmiseltä oikeutta omaan elämään. Tarvuelle ei tarkoita luopumista päätösvallasta, persoonasta tai arvokkuudesta. Jokaisella on oikeus elää oman näköistään arkea viimeiseen asti.

Tämä on lupauksemme

Kototiimin lupaus on yksinkertainen ja armottoman selkeä: **Tuotamme sellaista palvelua, jota voisimme hyvillä mielin toivoa omalle vanhemmallemme – jokaisena päivänä.**

Lupauksemme tarkoittaa läsnäoloa ilman kiirettä. Kuuntelemista ilman oletuksia. Hoivaa ilman ennakkoluuloja. Ammattitaitoa ilman etäisyyttä.

Jokainen Kototiimin työntekijä sitoutuu tähän lupaukseen. Työmme mitataan siinä hetkessä, kun asiakas katsoo meitä silmiin – ja tuntee olevansa turvassa.

Sillanrakentaja hyvään arkeen

Kototiimi tarjoaa yhteisöllistä asumispalvelua, kotihoitoa ja asumisen tukipalveluita pääasiassa ikääntyneille ihmisille. Palvelumme on suunnattu niille, joille täysin itsenäinen asuminen ei enää tunnu turvalliselta, mutta jotka eivät ole valmiita luopumaan omista tavoistaan, omasta päivärhythmistään, omasta elämästään.

Olemme sillanrakentaja itsenäisen asumisen ja raskaampien palveluiden välillä. Siinä kohtaa, jossa moni jää yksin, me kuljemme rinnalla. Turvallisesti, inhimillisesti ja yksilöllisesti. Keisarinkoto Piikkiössä ja Kreivinkoto Liedossa ovat koteja, joissa arki saa jatkua omana itsenään. Paikkoja, joissa elämä ei pienene, vaan saa uuden muodon. Samaa palvelulupauستا tulevat noudattamaan tulossa olevat uudetkin kotimme Keisarinna ja Linnankoto.

Yhteisöllisyys omilla ehdoilla

Kototiimissä yhteisöllisyys ei ole vaatimus eikä suoritus. Se on mahdollisuus.

Jokainen asukas saa itse päättää, miten osallistuu ja millä rytmillä elää. Joku haluaa olla mukana kaikessa, toinen viihtyy rauhallisemmassa arjessa. Molemmat ovat meille yhtä arvok-

kaita. Päivissämme on liikettä, keskustelua, kulttuuria, musiikkia, ulkoilua, juhlia ja retkiä – mutta myös hiljaisia hetkiä ja oikeus olla vaan. Toimimme kuntouttavalla työtoteella, joka tukee toimintakykyä, omatoimisuutta ja itseluottamusta niin pitkälle kuin mahdollista.

Meille tärkeintä ei ole, mitä ihminen tekee – vaan se, että hän saa **valita itse**.

Arvot, joista emme neuvottele

Kototiimin toiminta rakentuu arvoille, jotka näkyvät arjessa:

- **Yksilöllisyys** – jokainen ihminen on ainutlaatuinen
- **Hyvä palvelu** – vastuuta ja osaamista
- **Avoimuus** – rehellistä vuorovaikutusta ja luottamusta
- **Jatkuva kehittäminen** – rohkeutta katsoa peiliin ja oppia

Asiakas ei ole meille hoidon kohde, vaan **oman elämänsä asiantuntija**. Hoito- ja palvelusuunnitelmat laaditaan yhdessä asiakkaan ja hänen läheistensä kanssa, ja niitä muutetaan elämäntilanteen muuttuessa. Palvelu mukautuu ihmiseen – ei toisinpäin.

Laatu syntyy ihmisistä

Turvallisuus ja laatu eivät ole meille irrallisia tavoitteita – ne ovat osa jokapäiväistä tekemistä. Omavalvonta tarkoittaa heireillä oloa, vastuunottoa ja avoimuutta.

Kototiimin laatu syntyy ihmisistä: osaavasta, sitoutuneesta ja hyvinvoivasta henkilökunnasta. Meillä työntekijä saa keskittyä siihen, mikä on tärkeintä – ihmiseen.

Omaisten luottamus on ansaittava

Ymmärrämme, että omaisen luottamus ei synny lupauksista, vaan teoista.

Kun läheinen muuttaa Kototiimin kotiin, syntyy kumppanuus. Pidämme omaiset ajan tasalla, kuuntelemme, keskustelemme ja toimimme avoimesti. Arvostamme omaisten tietoa ja kokemusta – he tuntevat läheisensä parhaiten.

Haluamme, että omaiset voivat nukkua yönsä rauhassa. Tietäen, että heidän äitinsä, isänsä tai puolisonsa elää hyvää ja turvallista arkea ja me pidämme huolta. Emme koskaan korvaa omaisia, mutta voimme olla paras yhteistyökumppani.

Rohkeasti eteenpäin – äiti mielessä pitäen

Kototiimi kasvaa ja kehittyy, mutta yhdestä asiasta emme tingi koskaan: ihmisestä.

Tavoittemme on olla **halutuin yhteisöllisen asumisen vaihtoehto Varsinais-Suomessa**. Paikka, jossa elämä saa jatkua omana itsenään, arvokkaana ja merkityksellisenä. Paikka, jossa asiakasta hoidetaan yhtä hyvin kuin hoidettaisiin omaa rakasta vanhempaa.

Kumppanit

Kototiimillä on laaja yhteistyö-kumppaniverkosto. Yhteistyö on saumatonta, avointa ja läpinäkyvää.

Tavoitteena on tuottaa laadukasta palvelua, asiakkaiden tarpeet ja odotukset huomioon ottaen. Kumppanuuden laatua seurataan säännöllisesti.

Keisarinkotoon ovat löytäneet vapaaehtoiset, jotka ovat säännöllisesti olleet mm. riemastuttamassa ja laulattamassa asiakkaitamme. Pianollemme on myös löytynyt osaavaa käyttöä ja vieraat kävi juhlistamassa Itsenäisyyspäiväämme. Karvakavereita löytyy runsaasti omasta takaa ja muutkin toki ovat tervetulleita tassuterapeutteja. Päiväkodin lapsetkin ovat myös käyneet laulamassa ja jutustelemassa asukkaidemme kanssa. Seurakunta käy säännöllisesti pitämässä hartauksia.

SIDOSRYHMÄMME

Apteekki	Skanssin Apteekki
Asiakastietojärjestelmä	Invian Oy, DomaCare
Hoitajakutsu	Hoitajakutsu.fi
IT-palvelut	IT-Palvelut Norén
Kiinteistönhuolto	L&T
Ruokapalvelu	Tuorlan Majatalo / Ateriaali mehiläinen
Siivouspalvelut	ISS
Taloushallinto	Satakunnan Yritystili Oy
Työterveyshuolto	Lääkäriasema Lauri
Vakuutukset	Pohjola

Osana yhteiskuntavastuullisuutta pyrimme hyödyntämään toiminnassamme paikallisia kumppaneita

Yhteiskuntavastuu

EKOLOGINEN VASTUU

Kannamme huolta luonnosta ja sen säilymisestä. Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Käytämme lajittelua mahdollisimman paljon; paperi-, pahvi-, bio-, muovi-, metalli-, lasi- ja sekajätteet lajitellaan. Keskitymme myös muiden mahdollisten tuotteiden lajitteluun, kuten ongelmajätteet ja vaatteiden kierrätys. Harkitsemme tarkoin inkontinenssisuojien käyttöä jätteiden vähentämiseksi. Muitakin ekologisia vaihtoehtoja harkitsemme aina mahdollisuuksien mukaan, kuten pesuaineet ja ruuan valmistuksessa käytettävät raaka-aineet ja pakkausmateriaalit. Yrityksellämme on tehty ympäristösuunnitelma.

SOSIAALINEN VASTUU

Toimimme yhdenvertaisuuden periaatteiden mukaisesti. Ketään ei syrjitä ihonvärin, seksuaalisen suuntauksen tai rodun vuoksi. Kannustamme henkilökuntaa opiskelemaan lisää sekä tarjoamme oppisopimuspaikkoja. Tuemme uudelleen kouluttautumiseen haluavia henkilöitä, heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä, näin voimme osaltamme ehkäistä syrjäytymistä.

Henkilökuntaa muistamme jouluisin, järjestämme pikkujoulu, TYHY-päiviä, kehittämispäiviä, työnohjausta. Pidämme työyhteisössä avointa keskustelua yllä. Toimimme eettisesti päätöksenteossa ja tuemme henkilöstöä hyvällä johtamisella ja lähiesimiestyöskentelyllä. Toiminta on läpinäkyvää ja henkilökunnalle annamme mahdollisuuksia kehittää ja luoda toimintaa. Huomioimme henkilöstön näkemykset yrityksen toiminnassa. Toimimme lakien ja asetusten mukaisesti sekä kunnioitamme itsemääräämisoikeutta ja ihmisoikeuksia. Yrityksellämme on tehty työhyvinvointisuunnitelma.

PAIKALLISVASTUU

Käytämme toiminnassamme eri alojen paikallisia toimijoita ja yrityksiä. Vastaamme siitä, että toiminta toteutuu palvelulupausten ja sopimusten mukaisesti. Olemme osaltamme luomassa hyvää mainetta alueellamme ja tuemme alueen kasvua sekä kehitystä. Yrityksen verot maksetaan Suomeen.

TALOUDELLINEN VASTUU

Toiminnan on oltava taloudellista ja tuottavaa. Pysymme budjetissa palkkojen ja muiden kustannusten maksukyvn takaamiseksi. Kototiimi Oy on taloudellisesti vastuullinen yritys, joka ottaa vastuun tekojensa vaikutuksista yhteiskuntaan, sidosryhmiin, ympäröivään luontoon ja yhteisöön.



Yrityksen toimintaa ohjaavat yhteisöllisyys, yhteinen päätöksenteko, se että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa yhteisiin asioihin, asiakkaan itsemääräämisoikeus, toiminnan läpinäkyvyys, tavoitteellisuus ja maalaisjärki. Pyrimme kuntouttamaan

omatoimiseen ja täysipainoiseen elämään, osallistuvana yhteiskunnan jäsenenä mm. yhteiskuntavaikuttaminen, yhdistystoiminta, järjestötoiminta, vaalit. Toimintaa ohjaavat lait ja asetukset sekä sopimukset ja suositukset, puitesopimukset sekä oman yrityksen toimintaohjeet.

Asenne luo laadun

Henkilöstö

Meillä jokaisen erityisosaaminen antaa parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen. Kototiimissä voi opiskella ammattiin oppisopimuksella. Myös eri alojen opiskelijoita on työssä oppimisjaksolla ja suorittamassa näyttöjä.

PÄTEVYYS

Kototiimin pätevyysvaatimuksena on sosiaali- ja terveysalan peruskoulutus.

Työntekijä on rekisteröity Valviran Suosikki-tietokantaan.

Lain mukainen pätevyys varmistaa sen, että sosiaalihuollon ammattihenkilöillä on ammattitoiminnan edellyttämä koulutus, riittävä ammatillinen pätevyys ja ammattitoiminnan edellyttämät valmiudet sekä mahdollisuus kehittää ja ylläpitää ammattitaitoaan.

KOULUTUSPOHJA

Vakituisena henkilökuntana Keisarikodossa on vuonna 2024 ollut toiminnanjohtajan lisäksi kolme sairaanhoitajaa, kuusi lähihoitajaa, osa-aikainen sosionomi, osa-aikainen fysioterapeutti sekä 3-4 hoitoapulaista.

Lisäksi talossa toimii todella hyvä kaarti koulutettuja, tuttuja tuntityöntekijöitä helpottamassa kausivaihteluita ja sairaslomatilanteita.



”

Hyvä ja keskusteleva työryhmä. Saa sanoa mielipiteensä.

Keisarinkodon työntekijä

TYHYTOIMINTA

Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan mm. varhaisen tuen mallilla, työnohjauksella, kehityskeskusteluilla sekä koulutuksilla.

Henkilökunta pystyy vaikuttamaan työvuorosunnittelun kautta vapaa-ajan ja työn yhteensovittamiseen. Työturvallisuudesta huolehditaan koulutuksilla, riskien arvioinnilla sekä toimintaohjeilla. Henkilöstön työhyvinvointia selvitetään säännöllisesti työhyvinvointikyselyllä.

PEREHDYTYS

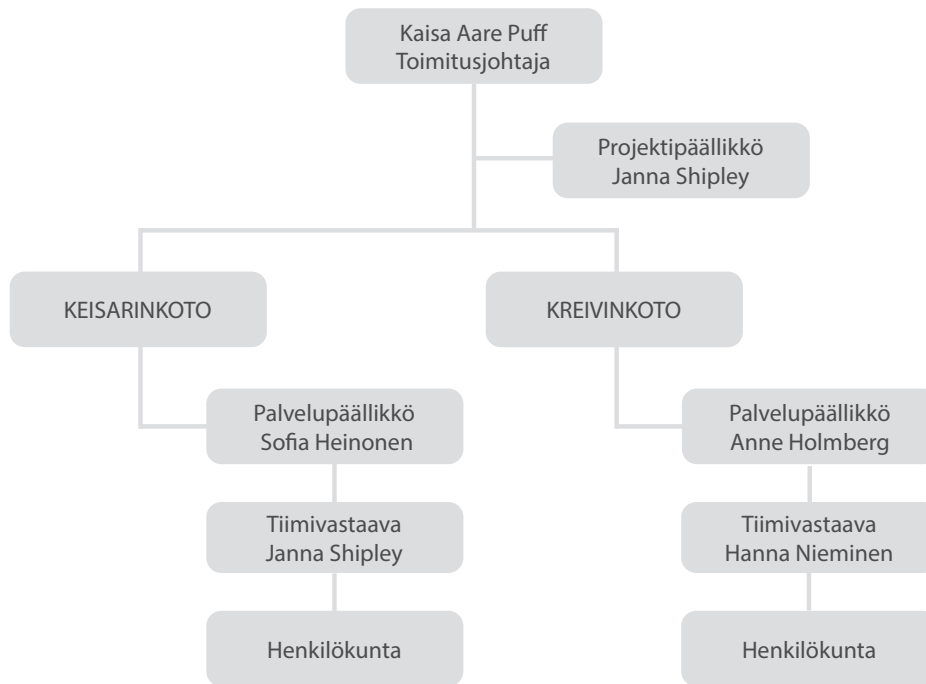
Panostamme perehdytykseen. Perehdytyksellä ja koulutuksella varmistetaan, että yrityksen koko henkilökunta on tietoinen työhönsä liittyvistä tavoitteista, vastuista, odotuksista ja laatuvaatimuksista. Laatukoulutus on osa yrityksen yleistä jatkuvaa koulutusta. Jokainen henkilökuntaan kuuluva vastaa omalta osaltaan toimintajärjestelmän noudattamisesta.

Työntekijä perehdytään perehdytyskartan avulla. Perehdytyksestä vastuussa oleva henkilö käy karttaa läpi yhdessä uuden työntekijän kanssa kahden viikon ajan. Molemmat osapuolet kuittaavat läpikäytyt asiat, kartta säilytetään ja siihen on mahdollisuus tarvittaessa palata myös myöhemmin. Toiminnanohjaaja sekä yksikköön nimetty perehdytysvastaava ovat vastuussa perehdytyksestä, mutta siihen osallistuu koko henkilökunta.

Mikäli työntekijä on ollut pitkään poissa työstä esimerkiksi hoitovapaalla, järjestetään hänelle myös uusi perehdytys. Uusiin tehtäviin ja toimenkuviin siirryttäessä vanha työntekijä perehdyttää seuraajansa.

Lääkehoitoa toteuttavalta henkilökunnalta otetaan lääkkeiden annosteluun ja jakoon liittyvät näytöt lääkehoitosuunnitelman mukaisesti.

ORGANISAATIO



Tutustu myös yhteiskuntavastuu-sivuun

KOULUTUKSET

Henkilöstön ammattitaitoa ylläpidetään säännöllisillä koulutuksilla ja työnohjauksella. Henkilöstön koulutukset perustuvat asukkaiden palveluiden tarpeisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja lakimuutoksiin. Hyvällä koulutuksella ja riittävällä perehdytyksellä varmistetaan, että asukkaamme saavat hyvää ja laadukasta palvelua.

Kannustamme muutoshalukkuuteen ja henkilökohtaiseen uudistumiseen. Koulutukset toteutetaan sekä sisäisenä että ulkoisena koulutuksena.

- Sisäinen koulutus on Kototiimin tai Hovikodin organisoimaa koulutusta henkilöstölle.
- Laatukoulutus on osa yrityksen yleistä jatkuvaa koulutusta, johon sisältyvät sisäiset ja ulkoiset auditoinnit.
- Hoviakatemia auttaa osaamisen ylläpitämisessä. Koulutusvelvoite 3 päivää/vuosi toteutuu.

Koulutukset suunnitellaan kehityskeskustelujen sekä asukaslähtöisten tarpeiden perusteella.

KOULUTUKSET 2025

KOULUTUKSET KEISARINKOTO:

- Hätäensiapu 05/2025
- Lähihoitaja oppisopimus 3KPL valmistuneet 2025
- Apteekin lääkehoitokoulutus, kivun hoito (sekä nettikoulutukset) 3/25
- RAI koulutukset ja kertauskoulutukset
- Johtamisen EAT valmis
- Sosiaalihuollon kirjaamiskoulutus 02/25
- HoviAkatemian koulutukset
- Kantakoulutukset
- Vanhustyön EAT - Ikävalmentaja

KOULUTUKSET KREIVINKOTO:

- Hätäensiapu 05/2025
- Lähihoitaja oppisopimus 2
- Hoiva-avustaja oppisopimus 1
- RAI koulutukset
- Sosiaalihuollon kirjaamiskoulutus
- HoviAkatemian koulutukset



Laatu

Laatu on yhteinen asiamme ja tärkeä menestystekijämme, jolla varmistamme asiakkaidemme tyytyväisyyden toimintaamme. HoviKodin laatupolitiikka on sitoumus asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme.

Asenne luo laadun

Laatupolitiikkamme peruselementit

1. Lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet ja odotukset, joiden täyttäminen on menestymisemme edellytys.
2. Noudatamme toiminnassamme eettisiä periaatteita, voimassa olevia sääntöjä sekä HoviKoti-ryhmän arvoja.
3. Laadun tekevät ihmiset. Siksi toimintamme perusedellytyksenä on osaava ja motivoitunut henkilökunta.
4. HoviKoti-ryhmässä näemme laadun kokonaisvaltaisena, kaikkea toimintaa koskevana.
5. Seuraamme ja mittaamme toiminnan laatua sekä sitoudumme toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.
6. Sitoudumme laatupolitiikan mukaiseen työskentelyyn ja odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme.

Näiden asioiden siirtäminen osaksi käytäntöä ja jokapäiväistä työtämme on jatkuva laatujohtamisen haaste. Sen onnistumisen edellytys on kaikkien, sekä johdon että henkilöstön, sitoutuminen.

HoviKoti-ryhmän hyvät käytännöt on kerätty HoviTori-toimintakäsikirjaan.



HoviKoti-ryhmän laatu järjestelmälle ja Keisarinkodolle on myönnetty ISO 9001:2015 sertifikaatti. Sertifikaatti edellyttää, että laatu järjestelmää ylläpidetään ja päivitetään aktiivisesti.

Projektipäällikön tervehdys



Kulunut vuosi on ollut Kototiimi Oy:llä kehittämisen ja yhteistyön aikaa. Olemme määrätietoisesti vahvistaneet toimintatapojamme, jotta voimme tarjota entistä laadukkaampaa ja osallistavampaa arkea asiakkaillemme sekä tukea henkilöstömme osaamisen kehittymistä.

Yksi keskeisistä kehittämiskohteista on ollut henkilöstön perehdytyksen uudistaminen. Tavoitteenamme on ollut rakentaa selkeä, yhtenäinen ja käytännönläheinen perehdytyspolku, joka tukee uusia työntekijöitä työssään alusta alkaen. Tiedämme, että hyvin suunniteltu perehdytys vahvistaa työyhteisöä, lisää työn sujuvuutta ja varmistaa, että yhteiset toimintatapamme toteutuvat arjessa.

Kuluneena vuonna olemme panostaneet omavalvontaan sekä siihen, miten voimme entistä paremmin nostaa esiin laadukkaan ja vastuullisen työn merkitystä jokapäiväisessä toiminnassamme. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä kokisi omavalvonnan luontevana osana työtään ymmärtäen sen merkityksen laadukkaan palvelun varmistamisessa. Osaamisen vahvistaminen on näkynyt myös uusien koulutusten järjestämisenä. Henkilöstömme on valmistautunut Kantapalveluiden käyttöönottoon, käymällä tähän liittyviä koulutuksia. Lisäksi RAI arviointi kulkee matkassa, tähän kouluttaudumme jatkuvasti ja hankimme yhä enemmän työkaluja, joilla pystymme tuloksia arjessa hyödyntämään. Vuonna 2025, hankimme osaamista hätäensiapukoulutuksella – tänä vuonna palo- ja pelastuskoulutuksella. Jatkovaa kouluttamistamme tukee yhteistyökumppanimme, jotka käyvät kouluttamassa meitä muutaman kerran vuodessa.

Päivätoiminnan kehittäminen on yksi keskeisistä kehittämis-kohteistamme myös jatkossa. Tavoitteena on vahvistaa yksiköiden välistä yhteistyötä niin, että yksiköt oppivat aktiivisesti

toisiltaan ja jakavat hyväksi todettuja toimintatapoja keskenään. Yhteiset materiaalit tulevat kasvamaan ja kehittymään jatkuvasti yhteistyön kautta, jolloin koko organisaatio hyötyy yhteisestä osaamisesta. Kehittämistyössä korostamme erityisesti asiakkaiden osallisuutta. Haluamme vielä vankemmin osallistaa asiakkaat mukaan päivätoiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Näin varmistamme, että toiminta pysyy merkityksellisenä ja vastaa mahdollisimman hyvin asiakkaiden omia toiveita, tarpeita ja kiinnostuksen kohteita. Yhteistyöhön perustuva kehittäminen vahvistaa sekä yhteisöllisyyttä, että toiminnan laatua.

Olemme myös kehittämässä omaisyhteistyötä. Omaistukioista on muotoutumassa meille entistä selkeämpi ja virallisempi toimintatapa, jonka avulla vahvistamme vuoropuhelua omaisten kanssa. Avoin keskustelu ja yhteinen ymmärrys tukevat asiakkaiden hyvää arkea ja rakentavat luottamusta kaikkien osapuolten välille.

Haluan osaltani kiittää lämpimästi koko henkilöstöä, asiakkaita ja omaisia kuluneesta vuodesta. Yhteinen kehittäminen ja avoin yhteistyö ovat asioita, joiden varaan voimme rakentaa myös tulevaisuutta.

Yhteistyöterveisin,
Janna Shipley
Kototiimin Projektipäällikkö

Kantapalvelu osaksi laadukasta hoitoa

Toimintavuoden aikana on valmistauduttu liittymään valtakunnalliseen Kanta-palvelujärjestelmään vuonna 2026. Kanta-palveluihin liittyminen parantaa asiakkaiden tiedonsaantia ja lisää palvelujen läpinäkyvyyttä, sillä asiakkaat voivat tarkastella omia tietojaan Omakanta-palvelussa. Järjestelmä helpottaa tiedon liikkumista eri sosiaali- ja terveystietopalveluiden välillä asiakkaan luvalla, mikä tukee hoidon jatkuvuutta ja turvallisuutta. Jatkossa ajantasainen tieto esimerkiksi asiakkaan lääkärikäynnin sisällöstä, on saatavillamme.

Asiakkaan läheiset hyötyvät järjestelmästä, kun tiedonkulku on sujuvampaa ja asiakkaan tilanteesta muodostuu kokonaisvaltaisempi kuva. Asiakkaan suostumuksella läheiset voivat osallistua paremmin hoidon ja palvelun suunnitteluun

sekä tukea arjessa oikea-aikaisesti. Tämä lisää turvallisuuden tunnetta ja helpottaa yhteistyötä kanssamme.

Liittymisprosessissa on tehty aktiivista yhteistyötä eri tahojen kanssa, kuten THL:n, Kanta-palveluiden, asiakastietojärjestelmätoimittajan sekä hyvinvointialueen kanssa. Käyttöönottoa varten henkilöstöä on valmisteltu asiakaslähtöiseen ja ammatilliseen kirjaamiseen. Työntekijöitä on koulutettu systemaattisesti laadukkaaseen kirjaamiseen alusta lähtien, jotta kirjaukset tukevat asiakkaan hoitoa ja palvelua parhaalla mahdollisella tavalla. Laadukas ja ajantasainen kirjaaminen näkyy suoraan asiakkaalle ja läheisille selkeämpänä, ymmärrettävämpänä ja luotettavampana tietona, mikä tukee yhteistä päätöksentekoa ja luottamusta palveluihimme.

Kyselytulokset

Palautteen keräämisen ja itsearvioinnin tarkoituksena on toiminnan parantaminen ja kehittäminen.

Arvioinnin kohteena ovat prosessien toteutuminen, niiden vaikuttavuus, tuloksellisuus ja taloudellisuus. Pääpaino toiminnan seuraamisessa liittyy yksiköissä asiakkaan saaman hoidon arviointiin.

Toiminnan kehittämistä varten kerätään palautetta asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyjen sekä seuraavien lomakkeiden avulla:

- Asiakastytyväisyyskysely
- Työtytyväisyyskysely
- Omaistyytyväisyyskysely

Ennaltaehkäisyllä pyritään myös välttämään virheellisten poikkeamien syntymistä. Tilojen, koneiden ja laitteiden huoltaminen ja kunnossapito ovat ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Henkilökunnan koulutus ja osaamisen varmistaminen ovat myös ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Asiakastytyväisyys ja palautteet

Asiakkaille tehdään vuosittain asiakastytyväisyyskysely, jonka asiakkaat voivat täyttää sähköisesti, paperisena tai jonkun avustamana. Tämän lisäksi he voivat milloin tahansa antaa palautetta vapaamuotoisesti.

Suullista palautetta kerätään myös ja suullinen palaute käsitellään henkilöstöpalaverissa sekä kirjataan reklamaatiolomakkeeseen. Jokainen palautteen vastaan ottanut henkilö huolehtii, että se tulee kirjattua em. tavalla.

Reklamaatiot

Asiakaspalaute tai yhteistyökumppanin antama palaute palvelun laadusta kirjataan reklamaatiolomakkeelle. Poikkeamolomakkeet toimitetaan laatupäällikölle, joka käy lomakkeet läpi. Kiireellisissä tilanteissa poikkeamaan puututaan välittömästi.

Kaikki poikkeamaraportit käsitellään johtoryhmän kokouksissa ja ne tallennetaan arkistointiohjeen mukaisesti. Poikkeamat käsitellään myös johdon katselmuksissa. Poikkeamista ja niiden korjaamistoimenpiteistä tiedotetaan henkilökunnalle.

Työtytyväisyyskysely

HoviKodissa työtytyväisyyttä mitataan kerran vuodessa vuosikellon mukaisesti. Mittaus tapahtuu nimettömällä www-kyselyllä, jonka anonyymit vastaukset tallentuvat tietokantaan.

Kyselyssä on sekä numeerisia arvoja väittämiin, että vapaata tekstiä. Työtytyväisyyttä mitataan yksikkökohtaisesti. Koska kaikki yksiköt käyttävät samaa kyselyä, pystytään tuloksia analysoitaessa vertaamaan yksikön tuloksia koko ryhmän keskiarvoihin. Lisäksi tuloksia verrataan edellisen vuoden vastauksiin.

Lähtöhaastattelulomake

Lomaketta käytetään työsuhteen päättyessä sekä opiskelijan palautteena. Lähtöhaastattelulomakkeet käsitellään johtoryhmässä ja jaetaan henkilökunnan palaverissa, siten että palautteen antaja pysyy nimettömänä.

Lomakkeen tavoitteena on saada palautetta ja parannusehdotuksia toiminnasta. Lomakkeen avulla saadaan myös palautetta onnistumisista työpaikallamme.

Mittarit ja auditointi

Asiakastyö

MNA-testi, jolla seurataan asiakkaan ravitsemustilaa ja siinä mahdollisesti tapahtuvia muutoksia. Tehdään tarvittaessa ravintosuunnitelmia tilanteen tasapainottamiseksi.

MMSE-testi on muistitesti, jolla seurataan muistisairauden etenemistä tai muistin tilaa yleensä. Parhaiten testi sopii Alzheimerin taudin etenemisen seuraamiseen. MMSE:tä voidaan käyttää myös muistisairauksien seulontaan ja ensitestinä muistisairautta epäiltäessä. Cerad-testin voi muistihoitaja tehdä sitä pyydettyäessä. GDS-15- kyselyllä voi arvioida mahdollisia masennusoireita. Kysely soveltuu erityisesti yli 65-vuotiaille.

Fyysisen toimintakyvyn ja liikkumiskyvyn mittareita käytetään asukaskohtaisesti, joita toistetaan säännöllisesti ja/tai tarpeen mukaan. Mittarit ovat Käypä hoito -suosituksen mukaisia Toimia-tietokannasta. Kuntoutussuunnitelma toimii yhtenä mittarina asiakkaan kuntoutumisen seurannassa.

Viranomaistarkastukset

TARKASTUS	AJANKOHTA
Kreivinkoto <ul style="list-style-type: none">SijaintihyvinvointialueSijoittajahyvinvointialuePalo- ja pelastusviranomaisenTerveysturvallisuuden valvonta	16.12.2024 16.12.2024 19.12.2024 20.5.2025
Keisarinkoto <ul style="list-style-type: none">Palo- ja pelastusviranomaisenTerveysturvallisuuden valvontaValvontakeskus	3.12.2025 2.9.2021 27.9.2024

Keisarinkoto

Työtyytyväisyystulokset

- Vuorovaikutus 3,5 / 4
- Johtaminen 3,7 / 4
- Työn sisältö 3,4 / 4

Asiakastyytyväisyystulokset

- Hoito 3,6 / 4
- Henkilökunta 3,7 / 4
- Ruoka 3,5 / 4
- Ympäristö 3,7 / 4
- Aktiviteetit 3,3 / 4

Omaistyytyväisyystulokset

- Hoito 3,8 / 4
- Henkilökunta 3,7 / 4
- Ruoka 3,5 / 4
- Ympäristö 3,8 / 4
- Aktiviteetit 3,3 / 4

Muita toiminnan tunnuslukuja

- Kehityskeskustelut 1 x vuosi
- Tyhy päivä 2 x vuosi
- Henkilöstön sairauslomaprosentti: ka. 0,9 % / 2,5 %
- Asukaspalaverit 52 / 52
- Henkilöstöpalaverit: 52 / 52
- Omaiskirjeet: 67 / 60
- Facebook julkaisut: 154 / 96

Yhteisöllinen toiminta

- Päivätoimintatapahtumat: 1080 kpl / 730 kpl / vuosi.

Kreivinkoto

Työtyytyväisyystulokset

- Vuorovaikutus 3,1 / 4
- Johtaminen 3,4 / 4
- Työn sisältö 3,3 / 4

Muita toiminnan tunnuslukuja

- Kehityskeskustelut 1 x vuosi
- Tyhy päivä 2 x vuosi
- Henkilöstön sairauslomaprosentti: ka. 3,2 % / 2,5 %
- Asukaspalaverit 41 / 52
- Henkilöstöpalaverit: 47 / 52
- Omaiskirjeet: 39 / 60
- Facebook julkaisut: 86 / 96

Yhteisöllinen toiminta

- Päivätoimintatapahtumat: 1027 kpl / 730 kpl / vuosi.

Asenne luo laadun

Sinulle omaa elämää

Kototiimi osana HoviKoti-yhteisöä

Kototiimi on itsenäinen, paikallisesti johdettu yritys.

Emme ole osa ketjua emmekä toimi keskitetysti johdettuna organisaationa.

Olemme kuitenkin osa Hovi-yhteisöä – verkostoa, jota yhdistävät yhteiset arvot, sertifioitu toimintakäsikirja sekä tiivis yhteistyö. Toimimme yhteistyösopimuksen pohjalta, jonka tavoitteena on kehittää laadukasta, inhimillistä ja asiakaslähtöistä hoivaa.

Yhteistyö näkyy arjessa yhteisinä toimintamalleina, koulutuksina ja jatkuvana kehittämisenä. Samalla jokainen toimija – myös Kototiimi – vastaa omasta toiminnastaan, päätöksenteostaan ja palvelunsa toteutuksesta.

Meille tämä tarkoittaa parasta mahdollista yhdistelmää: **vahvaa yhteistä osaamista ja arvoja – sekä paikallista, itsenäistä tekemistä.**

Hopeaharjun Palvelukoti

PORI • 1989 •

Ympäri vuorokautista palveluasumista ja yhteisöllistä asumista, hoitoa, kuntoutusta sekä tukipalveluitamielenterveys- ja päihdekuntoutujille

Hopeakoto

PORI • 2014 •

Ympäri vuorokautista palveluasumista, hoitoa ja kuntoutusta ikääntyneille

Sofiantähti

NOKIA • 2016 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää asumista

Sofiakylä

NOKIA • 2010 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää ja yhteisöllistä asumista, tilapäishoitoa, päivä- ja työtoimintaa

Villa Ilo

HEINOLA • 2014 •

Yhteisöllistä asumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville sekä lyhytaikaista jaksohoitoa ikäihmisille

SoffariKlubi

NOKIA • 2018 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää asumista, työ- ja päivätoimintaa



Hovi Care

www.hovicare.com



*”Vahvassa kansainvälisessä kasvussa oleva yhteiskunnallinen yrityksemme uskoo hoiva- ja hyvinvointipalvelujen keskitettyyn kehittämiseen ja paikalliseen johtamiseen”, kertoo Hovi Group Oy:n toimitusjohtaja **Jussi Peltonen**.*



Hovikoti

www.hovikoti.fi



Hopeapuisto

ULVILA • 2021 •

Yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikääntyneille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Kototuki

KANGASALA • 2022 •
PIRKKALA • 2023 •

Yksilöllistä kotipalvelua, kotihoitoa sekä päivätoimintaa

Hopeasyli

HARJAVALTA • 2026 •

Yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikääntyneille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Keisarinkoto

KAARINA • 2021 •

Yhteisöllistä palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Kreivinkoto

LIETO • 2025 •

Yhteisöllistä palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Keisarinna

KAARINA • 2026 •

Yhteisöllistä ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

HoviKlubi Teuku Umar

BALI • 2019 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviKlubi Orchard

Singapore • 2023 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviKlubi Ulu Pandan

SINGAPORE • 2017 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviAssisted Saba

BALI • 2021 •
Autettua asumista

HoviKlubi Joo Chiat

Singapore • 2025 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa



Seuraa meitä:



www.kototiimi.fi

Kototiimi Oy
Aleksanterintie 5
21500 Piikkiö

asiakaspalvelu@kototiimi.fi